



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Пензенский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

**Политехнический институт**

**Факультет вычислительной техники**

**Кафедра «Системы автоматизированного проектирования»**

---

**УТВЕРЖДЕНА**  
Решением ученого совета  
университета  
от 21.03.2024 г. № 7

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**кафедры «Системы автоматизированного проектирования»**  
**на 2024 – 2028 гг.**

**ПГУ 2024**

## **1. Цели и задачи программы развития кафедры**

### **1.1. Главной целью программы является:**

развитие кафедры, что связано с развитием Пензенского государственного университета и подготовкой высококвалифицированных, конкурентоспособных и социально активных кадров, обеспечивающих поступательное и устойчивое развитие Пензенской области на основе интеграции образовательной, научной и социокультурной деятельности университета. Стратегическая цель кафедры может быть достигнута через решение совокупности ключевых задач, реализуемых посредством освоения и внедрения передовых обучающих технологий, эффективного использования интеллектуального и педагогического потенциала преподавательского состава, формирования результативного научного коллектива среди работников, что обеспечит кафедре лидирующие позиции на региональном рынке образовательных в области информационных и коммуникационных технологий.

### **1.2. Основные задачи деятельности кафедры:**

- реализация подходов к индивидуализации образовательных траекторий с учетом личностных свойств, интересов и потребностей всех категорий обучающихся;
- осуществление сотрудничества с предприятиями и организациями в области подготовки инженерно-технических кадров в условиях компетентного подхода, связанного с современными информационными технологиями и информационными системами;
- повышение требований к научно-педагогическим работникам в части проведения научных исследований, повышения качества преподавания, развития публикационной активности;
- создание современной информационной инфраструктуры кафедры, совершенствование материально-технического обеспечения кафедры.

## **2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры**

### **2.1. Образовательная деятельность и кадровый состав**

- повышение качества реализации основных образовательных программ с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов, достижений науки, техники, технологий и перспективного развития рынка труда;
- использование современных технологий в формировании новых компетенций обучающихся, посредством которых студенты становятся активными участниками учебного процесса;
- повышение уровня учебно-методического обеспечения образовательных программ, в том числе с помощью формирования инновационных электронных учебно-методических комплексов по дисциплинам кафедры, отвечающих требованиям ФГОС;
- разработка системы обратной связи с выпускниками и работодателями;
- создание условий для выполнения научных исследований и защиты диссертаций на соискание ученых степеней доктора наук сотрудниками, имеющими научный потенциал;
- непрерывное повышение квалификации научно - педагогических кадров, в том числе, на производстве;

– привлечение в образовательный процесс высококвалифицированных специалистов – представителей профильных предприятий и организаций.

## **2.2. Научно-исследовательская работа**

– выполнение научно-исследовательских работ по научным направлениям кафедры, а также разработка перспективных междисциплинарных направлений;

– активизация работы по публикации статей в ведущих российских журналах (ВАК, RSCI);

- увеличение объемов выполняемых НИР за счет участия в грантовых программах и конкурсах на финансирование научных исследований, в том числе, студентами, аспирантами и молодыми учеными, а также за счет расширения хозяйственной деятельности с предприятиями реального сектора экономики;

– развитие сотрудничества в области научной и инновационной деятельности с ведущими организациями и предприятиями.

## **2.3. Профориентационная работа**

– активизация встреч представителей кафедры с выпускниками школ города, области и их родителями;

– повышение вовлеченности сотрудников и обучающихся кафедры в работу по популяризации направлений подготовки, реализуемых кафедрой среди старшеклассников;

– участие сотрудников кафедры в научно-технических мероприятиях, организуемых для школьников и студентов колледжей;

– расширение информационной открытости кафедры путём повышения качества ее интернет-ресурсов, динамичного развития и регулярного обновления сайта кафедры и страниц в социальных сетях;

– актуализация и совершенствование профориентационных листовок, буклетов и иных наглядных материалов о направлениях подготовки кафедры.

## **2.4. Научно-исследовательская работа студентов**

– развитие потенциала студентов в области научно-исследовательской работы путем привлечения их к научной работе, проектной и инновационной деятельности;

– развитие студенческого научного кружка «Администрирование информационных и автоматизированных систем», активное вовлечение студентов кафедры в работу студенческого научного общества факультета;

– повышение уровня научных исследований обучающихся путем внедрения научного наставничества, выполнения исследований по сквозной тематике в течение срока обучения, включения научно-исследовательской части в выпускные работы.

## **2.5. Международная деятельность**

– регулярное участие преподавателей, студентов, аспирантов и молодых ученых в престижных международных конференциях и научно-технических мероприятиях (в том числе, в режиме онлайн);

– активизация участия обучающихся во Всероссийском открытом конкурсе на получение стипендии Президента РФ.

## **2.6. Молодежная политика и воспитательная деятельность**

### **2.6.1. Воспитательная работа**

– совершенствование работы кураторов и преподавателей, не являющихся кураторами с целью увеличения количества мероприятий, организованных и проведенных кафедрой в соответствии с Программой воспитания и календарным планом воспитательной работы;

– создание благоприятной социокультурной, образовательной, научной, инновационной и проектной среды для успешного становления личности студента – будущего специалиста, обладающего гуманистическим мировоззрением, устойчивой системой нравственных и гражданских ценностей;

– развитие творческого подхода к совершенствованию проводимых кафедрой мероприятий гражданского, духовно-нравственного, патриотического, культурно-просветительского, экологического, физического, профессионально-трудового направлений.

### **2.6.2. Профессиональная ориентация**

– участие кафедры в профориентационных мероприятиях, проводимых университетом, таких как Дни открытых дверей, университетские субботы, профориентационные встречи со школьниками Пензы и области;

– участие сотрудников кафедры в мероприятиях научно-технической направленности, ориентированных на учащихся школ и колледжей;

– освещение работы кафедры и научно-технических мероприятий, организуемых кафедрой посредством ресурсов сети Интернет, средств массовой информации, социальных сетей и др., а также взаимодействие с выпускниками прошлых лет с целью формирования положительного образа кафедры в глазах абитуриентов и повышения престижности получения высшего образования на кафедре САПР.

### **2.6.3. Трудоустройство выпускников**

– установление долгосрочного сотрудничества с ведущими предприятиями и организациями региона с целью реализации целевого приема, обеспечения дальнейшего трудоустройства выпускников;

– регулярное участие в мероприятиях Регионального центра содействия трудоустройству и адаптации выпускников;

– активное участие кафедры в развитии электронной информационно-образовательной среды «Вуз + Работодатель»;

– расширение форм сотрудничества с предприятиями – работодателями (открытие совместных лабораторий, проведение мероприятий, экскурсий, мастер-классов и т.д.).

## **2.7. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры**

– совершенствование лабораторной базы, отражающей современный уровень развития вычислительной техники и информационных технологий;

– развитие сотрудничества с предприятиями с целью предоставления доступа студентам к используемым современным программным средствам и информационным технологиям, в том числе в рамках практик.

**3. Основные показатели развития кафедры  
«Системы автоматизированного проектирования» на 2024– 2028 гг.**

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.
<b>1. Образование</b>						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	155	160	160	170	175
1.2.	Количество реализуемых ООП ВО, ед.	3	3	3	3	3
1.3.	Количество реализуемых программ дополнительного образования, ед.	7	8	9	10	11
1.4.	Количество онлайн-курсов 1-й / 2-й категорий	1/2	1/2	1/3	1/3	1/3
1.5.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	3/5	3/3	5/2	7/2	7/2
1.6.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	100	100	100	100	100
1.7.	Количество изданных учебников и учебных пособий, всего, ед.	1	1	1	1	1
<b>2. Наука и инновации</b>						
2.1.	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.	5000	5000	5500	5500	6000
2.2.	Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НИР, тыс. руб.	320	320	423	423	461
2.3.	Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед.	2	2	3	3	4
2.4.	Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них	8	9	11	12	14
	RSCI	2	3	3	4	4
	ядро РИНЦ	3	4	5	6	7
	Web of Science Core Collection	-	-	-	-	-
	Scopus	1	1	2	2	3
	прочих тематических и отраслевых базах данных (Medline (PubMed), MathSciNet, INSPIRE, DBLP и т.п.)	0	0	0	0	0
	в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	5	5	6	6	7
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских работниками кафедры, ед.	-/-	-/-	1/-	-/1	1/1
2.6.	Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед.	-	-	1	-	1
<b>3. Международная деятельность</b>						
3.1.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, ед.	-	-	1	-	1
<b>4. Молодежная политика и воспитательная деятельность</b>						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	6	7	10	11	12
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	5	5	6	6	8
<b>5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент</b>						
5.1.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Показатель кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	20	20	20	20	20

5.3.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100
5.4.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	47	48	44	45	46
5.5.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100

**4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры  
5. «Системы автоматизированного проектирования»**

Программа развития кафедры на 2024–2028 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

- реализация учебного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов, его совершенствование в соответствии с современным уровнем научно-технического прогресса, развитием научных исследований в области информационных технологий;
- обеспечение учебного процесса учебниками, учебными пособиями и другими учебными материалами, в том числе онлайн - курсами;
- модернизация материальной базы образовательного процесса на современном научно-техническом уровне и с учетом требований работодателей;
- повышение доли преподавателей кафедры, вовлеченных в научные исследования и имеющих научные степени и звания;
- обеспечение лидирующих позиций кафедры по итогам рейтинга структурных подразделений университета.

И.о. заведующего кафедрой «САПР»

И.П.Бурукина

личная подпись

Принята на заседании кафедры «Системы автоматизированного проектирования» протокол от 16.01.2024 № 4.

Принята на Ученом совете Политехнического института (протокол от 18.01.2024 № 5)

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

\_\_\_\_\_ подпись

Д.В. Артамонов

\_\_\_\_\_ дата

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_ подпись

В.Б. Механов

\_\_\_\_\_ дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

\_\_\_\_\_ подпись

С.М. Васин

\_\_\_\_\_ дата

Проректор по международной деятельности

\_\_\_\_\_ подпись

Г.В. Синцов

\_\_\_\_\_ дата

Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности

\_\_\_\_\_ подпись

Ю.В. Еременко

\_\_\_\_\_ дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

\_\_\_\_\_ подпись

В.А. Симагин

\_\_\_\_\_ дата

Директор Политехнического института

\_\_\_\_\_ подпись

Г.В. Козлов

\_\_\_\_\_ дата

Декан Факультета вычислительной техники

\_\_\_\_\_ подпись

Л.Р. Фионова

\_\_\_\_\_ дата

Начальник Управления стратегического  
развития и системы качества

\_\_\_\_\_ подпись

В.А. Плоткин

\_\_\_\_\_ дата